

環境経営事業所訪問記

株式会社明興テクノス



会社の全景

<主な業務内容>

●電気工事、電気通信工事、水道施設工事、消防施設工事、土木工事、管工事、機械器具設置工事

<ISO14001 登録日>

2003年12月



上下水道監視ネットワーク「TRUST」

今回、鹿児島市小松原にある[株式会社明興テクノス](#)を訪問しました。

責任と信頼ある技術で、お客様の”ニーズ=夢”をひとつひとつカタチにし進化し続け、全国に事業展開しています。

2020年度には、鹿児島市から[グリーンオフィスかごしま（環境管理事業所）の優良事業所](#)として表彰を受けています。

沿革と経営の柱

創業当初はモータ・変圧器の修理から事業展開して、今では電気設備工事及びシステム開発、配電盤の設計から製缶、塗装、組立、検査までの全工程を一貫体制で製造できる強みがあります。

上下水道監視ネットワーク「TRUST」は、24時間365日専門的知識を持った監視員が常時監視を行い、お客様の設備サポートを行っています。鹿児島県の自治体の約7割、九州ほぼ全域、秋田、新潟、千葉、兵庫等全国的に多くの導入実績があります。



上水道施設電気計装設備

環境改善の取組み

環境目標は8項目設定しています。

本業項目は①「中央監視制御装置」の受注件数の増加、②顧客への環境改修への提案件数（エコ製品や省エネに繋がる提案）、③操作盤操作スイッチの誤選択や誤操作による上水道供給支障件数減、④顧客への「環境、品質改善改修の提案」を挙げています。

データ把握と異常時に対応する管理項目としては①電力使用量の抑制、②コピー用紙使用量の

抑制、③ゴミ排出量の抑制、④電線くず回収量の増加を挙げています。

1. 電気削減

デマンドコントロール、省エネエアコン、LED等を導入し、プルスイッチも活用しています。

社員の上下階への移動はエレベーターを利用せず、階段を使用しています。

2. 人材育成

早い段階から、技術専門学校等と連携したインターンシップやトライアル雇用等若年層の就業支援に取組み、若手社員の割合が高いそうです。

新入社員は3ヵ月の実習期間があります。資格取得の勉強会も就業時間内に行っています。

「人は宝」と認識し、新人に技術を一から教育をして一人前の技術者へ育成したり、外部講師を招き、管理職教育を行う等、社員の能力向上に努めています。

3. 働きやすい環境づくり

水曜日はノー残業デーとしています。また、保護者が働いている姿を子どもが見学したり、保護者の職種が技術系であれば簡易照明器具の製作や簡易配電盤の配線体験、ネットワーク系であればパソコンでお絵描きして遊べる「子ども参観日」もあります。

また、年に1度、社員全員で妙円寺に詣り、社内の団結力や士気を高めています。

4. 生物多様性

水槽にメダカを飼っていました。水質に異常がある場所に行くとメダカはピタリと行動が止まります。水質異常に敏感な生物ということを知ってもらいました。



メダカの飼育

5. 地域貢献

鹿児島県内だけでなく、支店がある九州地域でもボランティア、清掃活動を行っています。

鹿児島電気工事業協同組合や鹿児島県電設協会で行っている専門の技術を活かした(電気設備点検等)ボランティアにも積極的に参加しています。

これからの活動

時代とともに必要となる技術を導入し、社員が力をつけるための教育に熱心に取り組み続け、現在の「技術の明興テクノス」になっていますが、更にそれらを強化したいとのことです。

貴重なお時間に、取材にご協力いただき、本当にありがとうございました。