

KES 登録事業所訪問記

vol. 12

サンライト化成株式会社
～ KES ステップ 2 ～

<主な業務内容>

・射出成形及び金型の製作

<KES 初回登録日>

・2007 年 2 月 1 日



～今回は、始良市三拾町にある精密部品製造業のサンライト化成株式会社さんです～
立春らしい暖かい日の午後、サンライト化成株式会社の環境管理責任者、吉井敦彦係長様にお話を伺いました。

他のグループ工場にさきがけて KES を取得され、関係会社にも KES を紹介して下さるなど、熱心に取組んでおられます。

製造業としては鹿児島初の KES 登録事業所であり、ステップ 2 というレベルアップした取組みをしておられるということで、どんなお話を聞かせていただけるのか楽しみです。

きっかけは？

「情報発信は毎回見えていますよ。どちらの事業所さんも色々と工夫されて頑張っておられるのだなと思ってみえています。」とおっしゃってお話が始まりました。

2007 年初回登録となっていますが、その一年前に社是に「環境配慮」を掲げステップ 1 を取得、その後取引先からの要請でステップ 2 にステップアップされたのだそうです。



自動車用・電子機器用電子部品や小型プラスチック成形品などを製造されています。

環境改善活動の工夫

こちらでは、定期的な工場周辺の清掃活動はもちろん、県外出張が多いことから車もハイブリット車に替えられたとのことでした。

電気の使用量については、総量ではなく機械の稼働時間で割って原単位で管理して

設備保全を徹底するなど、製造業ならではの実践をされています。

環境改善の継続の為、毎月 1 件「改善提案」を社員の皆さんに書いてもらうよう働きかけたら、“不良品を出さない”“無駄を省く”“使う資源を少なく”など生産性や品質向上などにも役立つ意見が出ているそうです。例えば工場内は冬でも暑く、倉庫は寒いということで“部屋間にダクトを通して熱風を倉庫に送る”など様々なアイデアが出て、職場に活気も出てきたということです。また、推進の為に改善目標の実行責任者をローテーションするとか、改善事例を掲示するなど工夫されていました。

引き継がれる想い

50 人近い従業員全員の意識の持続というのは、とても大変なことだと思い、お尋ねしました。

新人さんには、入社後 1 ヶ月ほど経ったら初期教育をされるのだそうです。

初回なので、わかりやすい言葉と身近な例えで話すよう心がけておられるとの事。また、改善目標 5 項目はいつでも確認できるように掲示し、ネームプレートの裏に入れているそうです。

また、今後は引き継いでいく人の育成が課題で、自己評価員など管理者の教育が大切だとお話され、優しい笑顔の中にある熱い思いを感じました。



このほか、「6S活動」の掲示もあり、「目で見える管理」が徹底しています。

『これからは、環境と経営は切り離せない、とても大切なことです。』という言葉が、とても心に残りました。

最後に、「情報発信は楽しみにしているので、これからも頑張ってください」と私たちにもエールをいただきました。

これからも皆様にご覧いただき、役立てていただけるよう一層頑張らなくてはと思いました。

(担当 末岡)